

CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE O A CHIAMATA

tra

La società/Il Sig. con sede in, Via n., CF/P.IVA – di seguito nominata “**datore di lavoro**”;

Il sig./ra, nato/a a (.....) il/...../....., residente a(.....)in Via.....n.....,C.F. - di seguito nominato “**lavoratore**”;

premesse:

- che il datore di lavoro ha riscontrato nell’ambito della propria organizzazione una concreta e specifica esigenza oggettiva che legittima il ricorso al lavoro intermittente così come disciplinato dal D.Lgs 81/2015;
- che, volendo le parti instaurare un rapporto di lavoro intermittente **senza indennità di disponibilità**,

convengono quanto segue:

1. Durata

Contratto a tempo indeterminato con decorrenza dal

Contratto a tempo determinato con decorrenza dal.....e scadenza al.....

2. Mansioni ed inquadramento

Il lavoratore è assunto per la posizione di, con assegnazione delle seguenti mansioni, da intendersi comprensive delle mansioni connesse ed equivalenti con inquadramento nel livello del CCNL del....., fermo restando la facoltà del datore di lavoro di assegnare al lavoratore anche servizi diversi da quelli di cui sopra, purché equivalenti agli stessi.

3. Luogo di lavoro

a) Il lavoratore svolgerà la propria collocazione lavorativa in

b) Resta inteso che l’attività lavorativa potrà essere svolta anche in luoghi diversi da quello di assunzione, previa comunicazione al lavoratore entro il termine digiorni.

4. Forme e modalità di chiamata

Il datore di lavoro è legittimato a richiedere l'esecuzione della prestazione di lavoro, nel rispetto del preavviso, con modalità

- verbale - telefonica
- scritta – via sms

La rilevazione della prestazione avverrà secondo le procedure in atto nell'azienda per la generalità dei lavoratori dipendenti.

5. Trattamento economico e normativo per i tempi di lavoro

- a) In relazione alla prestazione di lavoro eseguita, il lavoratore ha diritto al trattamento economico e normativo fissato dalla contrattazione collettiva per il livello di inquadramento dovuto in base all'attività effettivamente prestata, riproporzionato in ragione della durata della prestazione eseguita.
- b) Il pagamento della retribuzione al lavoratore, per l'attività di lavoro prestata, avverrà su base giornaliera, di € (...../00) al lordo delle trattenute previdenziali e fiscali.

6. Disponibilità

Vista la natura del rapporto lavorativo (**senza indennità di disponibilità**), per tutta la durata del presente contratto il lavoratore non garantisce al datore di lavoro la sua totale disponibilità, non essendovi alcun obbligo in tal senso, **ma si impegna comunque ad effettuare, salvo esigenze personali, le prestazioni richieste dal datore di lavoro se precedute da un preavviso di almeno giorno/i** rispetto al giorno in cui il lavoro dovrà essere svolto.

7. Trattamento economico e normativo per i tempi di non lavoro

Per tutto il periodo durante il quale resta disponibile a rispondere alla chiamata del datore di lavoro, il lavoratore non è titolare di alcun diritto riconosciuto ai lavoratori subordinati, né matura alcun trattamento economico e normativo.

8. Interruzione del rapporto di lavoro

- a) Qualora il rapporto di lavoro si interrompa su iniziativa del lavoratore, questi dovrà rispettare un preavviso di giorni, durante il quale il rapporto di lavoro resterà in vigore. In mancanza di preavviso, dovrà essere corrisposta un'indennità pari al n. di mensilità previste.
- b) Qualora il rapporto si interrompa su iniziativa del datore di lavoro per giustificato motivi, esso dovrà fornire un preavviso di giorni, durante il quale il rapporto di lavoro resterà in vigore, ed in mancanza del quale dovrà essere corrisposta un'indennità così come prevista dal punto a) art. 8.

9. Foro competente

Per le controversie che dovessero insorgere nell'interpretazione, esecuzione e validità del presente, sarà competente in via esclusiva il Foro di

10. Clausola finale

Per quanto non specificatamente disciplinato dal presente contratto, si rinvia alle ulteriori e vigenti disposizioni di legge e di contratto secondo il CCNL, nonché alle norme generali contenute nel D.Lgs 81/2015.

Data e luogo:

Datore di lavoro

Lavoratore